

Le Leadership dans la gestion de projet



La Newsletter

Comment Manager avec doigté

Le leadership c'est être capable de mener les gens où vous voulez qu'ils aillent tout en faisant en sorte que ces mêmes personnes désirent y aller et y contribuer.

La tâche d'un chef de projet étant complexe et devant être exécutée dans une période de temps donné, il est important que celui-ci, ayant la responsabilité d'un nouveau projet au sein d'une nouvelle organisation, gagne son « leadership ».

La question est comment gagner son leadership ?

L'expérience permet d'acquérir cette capacité de leader.

Mais notez bien que seul, un chef de projet ne construit rien et que c'est au travers de l'équipe que se construisent et se prouvent les talents d'un leadership.

Qu'en est-il de l'influence de la culture sur la capacité à faire preuve de leadership ?

La culture est une information que l'on acquiert jour après jour par l'apprentissage, par l'imitation, par un tiers et qui est capable d'affecter et d'influencer l'ensemble des caractéristiques d'un individu, autrement dit le phénotype.

Lorsque la culture devient projet, l'individu construit son chemin professionnel et développe au travers de ses diverses quêtes ou missions, son esprit de leader.

Un chef de projet peut aussi acquérir différents types de leadership, cela est fonction de la manière dont il se comporte avec son équipe, le rapport humain entre donc en jeu.

Il peut devenir un leader émotionnel dont l'objectif est de « construire la personne », il est fortement préoccupé par l'homme et la loyauté.

Une deuxième catégorie de leader émotionnel est celui dont l'objectif est de « construire l'équipe », il développe l'harmonie au sein de l'équipe.

Le leader intuitif et visionnaire est un « constructeur d'idée », il met l'accent sur les idées créatives et l'excellence de son équipe.

Le leader directif accorde une grande place à l'organisation et la discipline de son équipe afin d'atteindre les objectifs coûte que coûte.

Enfin, afin de gagner son leadership au sein d'une nouvelle organisation, ou d'une nouvelle équipe il est des questions essentielles à se poser si vous souhaitez mener votre équipe vers le succès :

Ont-ils besoin d'un mentor ou d'un coach ? Est-ce que le ou les messages que vous leur passez sont clairs ?

La manière dont vous vous êtes comportés leur a-t-elle donné envie de vous suivre dans ce projet à réaliser ?

Est-ce que vous souhaitez qu'ils y contribuent et êtes vous prêt à les responsabiliser en leur délégrant certaines activités du projet ?

Et enfin, savez-vous et êtes-vous prêt à gérer les conflits ?

Pourquoi gagner son leadership ?

Car le leadership est une caractéristique essentielle d'un chef de projet lui permettant un management efficace de son projet et des tâches à réaliser.

Si vous souhaitez en savoir plus, contactez-nous ou réagissez :

voscommentaires@primafrance.com

SAI

Actualité

PRIMAFRANCE organise un Atelier découverte de la suite logicielle SYNCHRO.

Entrez dans le monde la 4D

Venez découvrir les logiciels de planification de 2nde Génération

Contactez
Stéphanie LAVAL
01 56 83 87 30
slaval@primafrance.com

PrimaFrance accompagne ses clients dans l'organisation et la mise en œuvre de systèmes de pilotage et gestion par projet. »

Depuis 1997, PrimaFrance offre à la fois une expertise et des solutions de gestion de portefeuilles et gestion de projets conçues en fonction des besoins, processus et maturité de ses clients. Ces solutions sont mises en œuvre par une équipe pluridisciplinaire de consultants métiers et consultants informatiques expérimentés.

Notre vision du management de projet est le fruit de plus de 10 années d'expériences dans le domaine de la gestion de projet. Elle s'appuie sur le référentiel international de la profession établi par le PMI (Project Management Institute) et formalisé dans le PMBOK (Project Management Body of Knowledge). Ce référentiel mis en perspective par le modèle de maturité OPM3 (Organizational Project Management Maturity Model) constitue notre base de travail.

Notre expérience de l'accompagnement de nos clients dans l'optimisation de leur management de projet, nous permet d'identifier et d'analyser chacun des éléments clés de la gestion de projet afin de définir les solutions pragmatiques, adaptées et spécifiques, à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.

Notre approche méthodologique est articulée autour de 3 dimensions (les méthodes, processus et standard – le système d'information support de ces processus et la gestion des ressources humaines projet.

Nos préconisations de solutions et de prestations prennent en compte les considérations de maîtrise et d'accompagnement des changements induits par ces dimensions.

PrimaFrance s'engage auprès de chacun de ses clients à établir un partenariat actif, basé sur une relation de confiance, tout en s'appuyant sur des solutions accessibles, performantes, simples à mettre en œuvre, sécurisées, évolutives et pérennes.

